



Профессиональная жизнь

12+

№ 7 (101) 29 декабря 2023 г.

Вместе мы сила

Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с наступающим Новым 2024 годом и Рождеством Христовым!

Для каждого из нас наступающие праздники – это время надежд и мечтаний, время открывать новые горизонты и обрести новые силы, это тепло домашнего очага и любовь близких людей.

Очень хочется, чтобы этот наступающий год стал годом мира и спокойствия, надежды и созидания.

Желаю вам крепкого здоровья, огромного личного счастья, благополучия, неиссякаемой энергии, реализации всех профессиональных планов!

Пусть в новом году вам неизменно сопутствует успех в тех важных делах, которыми занимаетесь, а вашим лучшим начинаниям - творческое вдохновение и созидательная инициатива.

Пусть ваша энергия и смекалка служат залогом успешного выполнения намеченных планов, а отличное настроение и душевный подъем всегда сопровождают вашу жизнь.



Пусть вы всегда будете окружены теплом и любовью своих близких, уважением коллег и друзей!

Любви, добра и благополучия!

С уважением, председатель
А.А. Рыжков



УВАЖАЕМЫЕ ШАХТЕРЫ РОССИИ, ВETERАНЫ-УГОЛЬЩИКИ, ЖИТЕЛИ ШАХТЕРСКИХ ГОРОДОВ И ПОСЕЛКОВ!

От имени центрального комитета Росуглепрофа и от себя лично сердечно поздравляю всех угольщиков России с наступающим 2024-м годом и Рождеством!

Дорогие друзья, члены Росуглепрофа! Уважаемые наши социальные партнеры! Желаю всем вам крепкого здоровья, успеха и удачи

в делах. Пусть вам надежной поддержкой будут мир и согласие в ваших семьях, тепло и уют вашего дома. Пусть в новом году все тяготы жизни обойдут стороной вас, ваших родных и близких!

С Новым годом!

Иван Мохначук,
председатель
Росуглепрофа

УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ!

Уходящий год был богат на события, многие из них принесли нам радость и надежду.

Профсоюзы Кузбасса поддерживают политику Президента России и действия Вооружённых Сил, на регулярной основе оказывают гуманитарную помощь нашим воинам. Каждому из нас хочется, чтобы спецоперация завершилась и наши бойцы вернулись домой живыми и здоровыми. И мы должны сделать всё, что от нас зависит, чтобы приблизить победу над врагом.

2023 год стал для профсоюзов Кузбасса юбилейным. Наша сила – в единстве! Наша сила не для того, чтобы разрушать и уничтожать, а для



го родного края.

В этом году прошла уникальная научно-практическая конференция «Развитие производительных сил Кузбасса», которая заложила основы для развития нашего региона на десятилетия. Профсоюзы принимают активное участие в разработке и реализации ключевых решений, которые улучшают жизнь людей.

Желаю трудящимся Кузбасса, нашим уважаемым ветеранам и социальным партнёрам крепкого здоровья, семейного благополучия и мирного неба!

С Новым годом!

О.В.Маршалко,
председатель ФПОК

того, чтобы с каждым годом улучшались условия труда, росли заработные платы и пенсии, повышалось качество жизни работников и ветеранов, а молодёжь успешно училась и оставалась в профессии, работая на бла-

Высокая планка

Работники ООО «Шахтоуправление «Майское» (АО ХК «СДС-Уголь») 5 декабря добыли юбилейную 55-миллионную тонну.

В честь этого события на предприятии отметили тех, кто внес большой вклад в достижение высокой производственной планки. 16 человек получили корпоративные награды, еще 10 отмечены наградами профсоюзной организации.

Высокий профессионализм работников разреза «Первомайский» подтверждают результаты корпоративного конкурса мастерства. В этом году сотрудники предприятия заняли призовые места во всех горняцких номинациях. В шести из них стали победителями.

В ноябре ООО «Шахтоуправление «Майское» в третий раз в этом году заняло первое место в ежеквартальном конкурсе технологических дорог среди предприятий открытой добычи угля АО ХК «СДС-



Уголь». Комиссия оценила профиль технологических дорог, качество покрытия и отсутствие выбоин, наличие ограждающих валов и кюветов, а

также радиусы поворотов и оснащение дорожными знаками.

– Главное наше богатство – люди. При всей технической обеспеченности

предприятия без сильной команды профессионалов добыча 55-миллионной тонны угля и другие наши достижения были невозможны, – отме-

тил Олег Рудаков, директор ООО «Шахтоуправление «Майское».

Таким достижением, как добыча 55-миллионной тонны угля коллек-

тив предприятия доказал свою профессиональную зрелость, качественную организацию труда, сплоченность и трудолюбие.

Наталья Ревера

Декабрьский пленум. Время итогов

8 декабря состоялся XI пленум территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Его заседание прошло в режиме ВКС на двух площадках – в Прокопьевске и Кемерове.

Наряду с председателями первичных организаций и профактивом в работе пленума приняли участие глава города Прокопьевска Максим Шкарабейников, заместитель главы Прокопьевского муниципального округа по экономике и инвестициям Наталья Зимаева, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Инга Шишко, генеральный директор ООО «МелТЭК» Николай Караваев, генеральный директор АО «Прокопьевское транспортное управление» Виктор Рубан, генеральные директора, директора и специалисты предприятий.

С основным докладом выступил Анатолий Рыжков, председатель территориальной организации. Он отметил, что приоритетными задачами профсоюзов традиционно являются достойная заработная плата, безопасные условия труда, стабильная занятость и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся.

В Кузбассе эти задачи решаются в рамках социального партнерства.

Для нашей территориальной организации 2023 год действительно стал Годом укрепления и развития социального партнерства: на постоянной основе стала действовать трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Прокопьевском городском округе, в Прокопьевском муниципальном округе трёхсторонняя комиссия на постоянной основе действует с августа 2020 года. Работа трёхсторонних комиссий позволяет сразу, без направления писем и обращений, решать вопросы индексации заработной платы, обеспечения работников спецодеждой, принимать меры по устранению нарушений, выявленных Государственной инспекцией труда, представители которой также принимают участие в работе комиссий.

Председатель территориальной организации в своем выступлении отдельно остановился на соглашении №2, вступившем в действие с 1 января 2023 года. Соглашение устанавливает выплаты в случае гибели работника при выполнении работ в рамках производственного цикла по добыче и переработке угля в счёт компенсации морального вреда в размере 5 млн рублей семье погибшего, проживавшей совместно с ним. В случае получения работником тяжёлой травмы при выполнении работ в рамках производственного цикла по добыче и переработке угля в результате несчастного случая на производстве в счёт компенсации морального вреда осуществляется выплата в размере 500 тыс. рублей. Соглашением также внесены дополнительные обязательства для работодателей по вопросам обеспечения безопасности работников.

Территориальная организация уделяла особое внимание реализации основных принципов социального партнерства в переговорах процессах при заключении и пролонгации коллективных договоров. В рамках социального партнерства на предприятиях, входящих в состав территориальной организации, заключены коллективные договоры. Именно коллективный договор обеспечивает дополнительные социальные гарантии работников.

А.А. Рыжков отметил активную гражданскую позицию, понимание и личный вклад в работу комиссий по заключению коллективных договоров, руководителей и председателей профсоюзных организаций шахтоуправлений «Талдинское-Южное» и «Талдинское-Кыргайское», обогатительной фабрики «Прокопьевскуголь», прокопьевского объединения «Водоканал», Прокопьевского угольного разреза, Научного центра ВостНИИ по промышленной и экологической безопасности в горной от-



расли», «Электропрома», Центральной углехимической лаборатории, «Городского теплового хозяйства».

В 2023 году при участии генерального директора Виктора Шевцова заключено соглашение о продлении срока действия коллективного договора «Угольной компании «Северный Кузбасс» до 31 декабря 2026 года, который распространяется на работников шахты «Берёзовская», шахты «Первомайская», погрузочно-транспортного управления.

В организациях, где в соответствии с графиком прошли конференции по подведению итогов выполнения коллективных договоров, работа по их выполнению признана удовлетворительной.

Особое внимание при подведении итогов уделялось выполнению федерального и регионального соглашений, коллективных договоров в части:

- своевременной выплаты заработной платы,
- доведения тарифных ставок до уровня ФОС,
- выплаты единовременного вознаграждения при наступлении права на пенсионное обеспечение -15%,
- единовременной компенсации при установлении работнику впервые утраты трудоспособности – 20%
- оплаты проезда и т.д.

На всех предприятиях, кроме предприятий, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, выполняется трёхстороннее Кузбасское региональное соглашение в части обеспечения выплаты заработной платы работникам при полном рабочем дне не менее полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области.

На предприятиях, входящих в состав «Теплоэнергоремонта», установленные тарифные ставки обеспечивают заработную плату на уровне МРОТ, на этом предприятии нет работников, получающих доплату до прожиточного минимума.

На предприятиях «Электропром», «Прокопьевское объединение «Водоканал», «Киселевский водоснаб», «Городское тепловое хозяйство», осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, минимальная заработная плата на уровне МРОТ, установленная на федеральном уровне, достигается за счет доплаты в соответствии с постановлениями Конституционного суда.

Председатель территориальной организации Анатолий Рыжков обратился к работодателям данных предприятий с предложением изыскать возможность установления тарифных ставок 1 разряда на уровне МРОТ с сохранением межразрядной разницы. Мы неоднократно в ходе проверок поднимали этот вопрос, но получали отрицательный ответ, мотивируемый перерасходом фонда оплаты труда. При этом все понимают, что ни один уважающий себя работодатель, ценящий высококвалифицированных работников, ни при каких обстоятельствах не допустит, чтобы их заработная плата была на уровне заработной платы подсобного рабочего, вот и изобретаются надбавки, премии, до-

платы, чтобы сохранить разницу в оплате труда квалифицированных специалистов и неквалифицированных работников при очередном повышении МРОТ.

На всех предприятиях, входящих в состав территориальной организации, в 2023 году проведена индексация заработной платы с одновременным повышением тарифных ставок. Тарифные ставки на угольных предприятиях соответствуют, а на предприятиях ООО «МелТЭК» (генеральный директор Николай Караваев), в ООО «Разрез «Берёзовский» (генеральный директор Андрей Исаков), «Обогатительная фабрика «Коксовая» (директор Дмитрий Куртуков), в АО «Центральная обогатительная фабрика «Берёзовская» (управляющий директор Дмитрий Ардаков) выше рекомендованных федеральным отраслевым соглашением.

Несмотря на проведенную в 2023 году индексацию, на предприятиях угольной компании «Северный Кузбасс» по состоянию на 1 декабря текущего года тарифные ставки отстают от рекомендованных ФОС на 3,2 %. Планом развития предприятия на 2024 год предусмотрена индексация заработной платы и тарифных ставок на 6,5 % с 1 февраля.

Индексация тарифных ставок и заработной платы – это основное условие роста заработной платы.

Средняя заработная плата горнорабочего очистного забоя шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское» с января по октябрь 2023 года выросла на 13,6 %, а шахтоуправления «Талдинское-Южное» – на 6 %.

Заработная плата машинистов экскаваторов шахтоуправления «Майское» с февраля по октябрь 2023 года выросла на 9,7 %, разреза «Берёзовский» – на 19,5 %. Уровень заработной платы работников по основному виду деятельности на этих предприятиях выше средней по региону. В рейтинге заработной платы за январь – сентябрь текущего года эти предприятия занимают ведущие позиции среди угольных предприятий Кузбасса.

Заработная плата машинистов экскаваторов Прокопьевского угольного разреза с февраля по октябрь 2023 года выросла на 15,9%. Однако средняя заработная плата работников по основному виду деятельности на этом предприятии, как и в целом на предприятиях ООО «МелТЭК», ниже средней по региону. Значительно отстает от средней по Кузбассу и заработная плата на угольных предприятиях компании «Северный Кузбасс». Учитывая ответственный государственный подход в решении производственных вопросов руководителями этих предприятий, территориальная организация надеется, что и в вопросе заработной платы будет найдена возможность достижения среднего уровня по Кузбассу.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, связанную с закрытием угольных предприятий города, в АО «Прокопьевское транспортное управление» в текущем году трижды проведена индексация заработной платы. На предприятии четко прослеживается социальная ориентированность, в текущем году путевками обеспечены 100 процентов как работников, так и их детей. Увеличено количество пенсионеров, получивших возможность поправить свое здоровье, в 2023 году оздоровлено 8 пенсионеров, в 2022 году оздоровлен только один ветеран предприятия.

На Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций в ноябре текущего года вопросы охраны труда и производственного травматизма были выделены в отдельный блок и проведен анализ произошедших травм и смертельных случаев.

С начала 2023 года на предприятиях угольной отрасли в результате несчастного случая со смертельным исходом погибло 35 человек.

В результате естественной смерти умерло 10 человек.

Анализ производственного травматизма со смертельным исходом по предприя-

тиям, входящим в состав территориальной организации, показал, что из восьми несчастных случаев со смертельным исходом 5 произошло в результате естественной смерти на рабочем месте, все с работниками, занятыми на работах на поверхности.

Анализ показал, что в случаях, произошедших с нашими работниками, главную роль сыграл именно человеческий фактор. Четырем работникам после прохождения медицинского осмотра был рекомендован контроль артериального давления, наблюдение и консультации у специалистов (кардиолог, невролог, терапевт). При этом выявленные у работников диагнозы не являются противопоказанием к указанным вредным факторам по профессии в соответствии с Приказом №29н от 28.01.2021 г. Поэтому работнику необходимо было просто выполнять рекомендации, прописанные в амбулаторной карте при прохождении медосмотра. Но зачастую эти рекомендации даже не читаются, главное – допущен до работы, в итоге получаем несчастный случай на производстве и невосполнимые утраты в семье.

Основными задачами охраны труда являются предотвращение производственного травматизма и профзаболеваний, минимизация их социальных последствий. Но без заинтересованности в сохранении своего здоровья со стороны работника все пути окружающих бесполезны.

В 2023 году юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа 142 членам Росуглепрофа оказаны консультационные услуги по вопросам гражданского, пенсионного, семейного, жилищного, трудового законодательства, а также выполнения Федерального отраслевого соглашения, Кузбасского регионального соглашения, коллективных договоров. На прием обращались не только работающие члены Росуглепрофа, студенты, но и пенсионеры, ветераны предприятий.

За отчетный период юридическим отделом территориальной организации оформлено 19 документов в судебные органы по вопросам назначения пенсий, взысканию и изменению размера взыскиваемых алиментов, включению в список граждан, подлежащих переселению и заключению договора о предоставлении социальной выплаты, установлению выкупной цены за квартиру, расположенную в аварийном доме, и др.

Рассмотрено 15 гражданских дел в суде с участием представителя территориальной организации. Заявленные иски удовлетворены, некоторые гражданские дела ходят на стадии рассмотрения.

В 2023 году юридическим и отделом социально-экономической защиты проведено 13 проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства, из них 12 комплексных.

Основные нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе проверок:

- несоблюдение положения Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации;
- правила внутреннего трудового распорядка не соответствуют нормам действующего трудового законодательства;
- работникам-инвалидам не в полном объеме предоставляются гарантии предусмотренные законодательством;
- начисление заработной платы производится с нарушением трудового законодательства и др.

Всего выявленные нарушения трудового законодательства коснулись 4860 работников – членов Росуглепрофа.

Анатолий Александрович отметил, что в ходе проверок в значительной степени снизилось количество случаев нарушения трудового законодательства и решения Конституционных судов в части начисления заработной платы до и сверх МРОТ.

Большое внимание специалистами отделов уделяется изучению проектов как федеральных законов, так и областного законодательства.



Регулярно вносятся предложения по совершенствованию российского законодательства.

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили за 10 месяцев 2023 года дополнительно более 4,2 млн рублей.

По-прежнему не остаются без внимания ветераны ликвидированных и действующих шахт. Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа работает в тесном сотрудничестве с советами ветеранов угольной промышленности, ежегодно оказывая помощь через ветеранские профсоюзные организации: выделение средств на премирование участников турнира ветеранов по бильярду, празднование Дня мудрости и другое по обращениям). По году затраты на поддержку ветеранов составили почти 134 тыс. рублей.

В этом году в Кузбассе в 30 раз стартовала акция «Помоги собраться в школу», инициатором которой в 1993 году выступил Союз женщин Кузбасса.

По сложившейся традиции территориальная организация принимает участие в акции, чтобы порадовать школьников полезными подарками к началу учебного года.

За прошедший год оказана благотворительная помощь 1300 школьникам на сумму 2,3 млн рублей. Участие в акции приняли и работодатели - ЦОФ «Берёзовская», «Научный центр ВостНИИ», «Анжеро-Судженское ЛПУ», «Центральная углехимическая лаборатория», оказав помощь семьям с детьми к началу года.

Все первичные профсоюзные организации приняли участие в проведении акции, выделив средства в соответствии с обращениями членов профсоюза.

Массу положительных эмоций, полученных детьми, невозможно выразить в денежном эквиваленте. Участие в этой благотворительной акции является пока-



зателем высокой нравственности, неравнодушия, стремления оказать реальную помощь нуждающимся детям и их семьям в подготовке к новому учебному году.

При территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа уже более 10 лет работает молодежный совет, который был создан с единственной целью - объединить работающую молодежь различных предприятий для защиты своих прав. Молодые профактивисты - это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов.

В этом году команда молодежного совета стала призером молодежной спартакиады Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, заняв третье место. Председатель территориальной организации отметил активность профсоюзной молодежи первичной организации научного центра «ВостНИИ», которые также приня-

ли участие в областной спартакиаде. Ребятам немного не хватило, чтобы войти в тройку лидеров.

Традиционным стало проведение молодежной профсоюзной спартакиады среди первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. В этом году первое место заняла команда первичной профсоюзной организации шахтоуправления «Майское».

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа - единственная профсоюзная организация в России, которая является организатором всероссийской акции «Рекорд Победы», посвященной победе в Великой Отечественной войне. Данная акция приобрела массовый характер благодаря поддержке и участию администрации и лично главы города.

В рамках территориальной организации на постоянной основе проводятся круглые столы, обучающие семинары и тренинги на различные актуальные темы. В этом году прошло выездное двухдневное обучение для председателей профсоюзных организаций, кадрового резерва и председателей ревизионных комиссий.

Одним из направлений работы по усилению мотивации является развитие дополнительных услуг для членов профсоюза. На сегодняшний день территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа реализует три проекта для членов профсоюза, это «Профсоюзный кинопроект», «Профсоюзный дисконт» и «Профкурорт». Благодаря им в 2023 году члены профсоюза в среднем сэкономили более 49 млн рублей.

В заключение своего выступления председатель территориальной организации Росуглепрофа Анатолий Рыжков ознакомил всех присутствующих с резолюцией Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа «О социально-экономическом положении в угольной отрасли» и предложил ее поддержать.

Глава города Прокопьевска Максим Шкарабейников поблагодарил территориальную организацию города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа за слаженную, профессиональную работу. Он выразил благодарность собственникам угольных предприятий, участвующим в реализации национальных проектов, повышающим заработную плату работникам. «Самое главное - это человек, за всем этим стоит человек труда!», - подчеркнул он.

Максим Александрович высоко оценил работу городской трёхсторонней комиссии по решению социально-экономических вопросов. М. Шкарабейников также отметил активное участие профсоюзов в работе экономического штаба, который добивается значительного (до 2 млрд руб. в этом году) повышения собираемости налогов, выплаты задержанной заработной платы.

Важное направление совместной работы - гуманитарная помощь Горловке. Трудовые коллективы, профсоюзные ор-

ганизации принимают в этом активное участие. М. Шкарабейников также поблагодарил коллективы за помощь в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации из-за урагана.

Наталья Зимаева, заместитель главы Прокопьевского муниципального округа по экономике и инвестициям, кратко рассказала о совместной работе с профсоюзом в рамках социального партнёрства, отметив снижение производственного травматизма. Она пожелала коллегам в 2024 году дальнейшей плодотворной работы по повышению заработной платы и безопасности труда.

С информацией об участии председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса О.В.Маршалко в Международной научно-практической конференции «Развитие производительных сил Кузбасса» выступила Инга Шишко. Она подчеркнула, что, выступая на подсекции «Рынок труда. Кадры вчера, сегодня, завтра», О.В. Маршалко четко обозначил позицию профсоюзов о необходимости роста заработной платы для решения большинства проблем рынка труда. По её словам, «социальные партнёры нас услышали. Теперь важно воплотить это в конкретные решения».

На пленуме также выступили руководители ряда компаний и председатели первичных профсоюзных организаций.

В рамках пленума более 60 профсоюзным активистам в Прокопьевске и Кемерове были вручены ведомственные и профсоюзные награды.

Постановлением пленума даны рекомендации первичным профсоюзным организациям и социальным партнёрам, в том числе:

- поддержать принятую на Всероссийском совещании резолюцию «О социально-экономическом положении в угольной отрасли»;

- обеспечить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен в соответствии с Трудовым Кодексом и коллективными договорами, действующими в организациях;

- провести работу по заключению коллективных договоров в тех организациях, где в 2024 году заканчивается их срок действия;

- усилить работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на шахтах, разрезах и обогатительных фабриках;

- ежегодно подводить итоги работы уполномоченных на предприятиях на профсоюзных собраниях (конференциях) или собраниях трудового коллектива и определять лучшего уполномоченного по охране труда в организации;

- активизировать информационную работу в первичных профсоюзных организациях по освещению деятельности вышестоящих профсоюзных организаций по вопросам социальной защиты членов профсоюза, участием во всероссийских акциях, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

12 декабря в торжественной обстановке еще 50 профсоюзным активистам были вручены заслуженные профсоюзные награды.

Ирина Кауфман

Резолюция Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа «О социально-экономическом положении в угольной отрасли»

Экономическое положение угольной отрасли за прошедшее десятилетие обусловлено реализацией принятой Правительством Российской Федерации программ развития угольной промышленности России на период до 2030 года и до 2035 года.

Президентом России В.В. Путиным уделяется особое внимание состоянию и развитию угольной отрасли. На проводимых совещаниях с собственниками угольных компаний в интересах государства, увеличению базы доходной части бюджетов России разных уровней, развитию транспортного коридора «Восточного полигона», расширению железнодорожного сообщения, портовых мощностей, таможенных переходов были достигнуты соглашения по комплексному развитию угольной отрасли, увеличению средств инвестирования в реконструкцию предприятий, увеличению объемов добычи угля, созданию новых, высокопроизводительных безопасных рабочих мест.

Со стороны государства выдавались обязательства по сохранению на приемлемом уровне железнодорожных тарифов на перевозку угля, индексации таможенных пошлин и стабилизации на длительный период фискальных платежей. Для выполнения данных программ развития Президентом РФ выдавались поручения действующим сторонам (Правительство РФ, министерства, РЖД, объединения работодателей, профсоюзы).

Выполнение поручений Президента Российской Федерации реализовалось в увеличении добычи угля, привлечении в отрасль частных инвестиций, которые выросли за десять лет более чем в три раза. Это нашло своё отображение в развитии как новых угледобывающих регионов (Якутия, Сахалин, Таймыр, Чукотка), так и модернизации оборудования и производства в местах исторической добычи. Значительно поменялась структура использования угля. Плановое выполнение собственниками, работодателями, работниками программ развития угольной промышленности России, разработанных и утвержденных Правительством РФ, поручений Президента РФ, касаемых развития угольной отрасли, позволило в 2022 году поставить на экспорт более 200 млн т угля, несмотря на вводимые санкции недружественными странами, что в свою очередь обеспечило как финансовую устойчивость самих угледобывающих компаний, так и смежных отраслей, обеспечило загрузку путей и портов, созданы тысячи новых рабочих мест с современными, безопасными условиями труда.

Введение 7% пошлины от таможенной стоимости поставляемого на экспорт угля, при среднем значении за период мониторинга курса доллара США к рублю Российской Федерации, устанавливаемого Центральным банком Российской Федерации, более 95 рублей Российской Федерации за доллар США негативно скажется на финансовой устойчивости угледобывающих предприятий, увеличит количество убыточных шахт и разрезов в отрасли, что в свою очередь приведет к снижению инвестиционной активности, уменьшению средств, направляемых на модернизацию производства, создание безопасных условий труда, увеличению социальной напряженности в коллективах угледобывающих предприятий, невыполнению поручения Президента РФ В.В. Путина, данного на расширенном заседании Президиума Государственного Совета РФ по развитию рынка труда 21.09.2023 г., по формированию кадровой политики на пятилетний срок, росту производительности труда и повышению реальной покупательной способности работников и росту заработной платы.

Участники Совещания считают необходимым:

в рамках социального партнерства и озабоченностью вопросами развития угольной отрасли обратиться к Правительству Российской Федерации с предложением отменить для угледобывающих предприятий экспортную пошлину для продолжения динамичного развития предприятий.

20 декабря в СК «Маяк» поселка Трудармейский, прошел третий этап профсоюзной II Спартакиады ООО «Шахтоуправление «Майское» среди команд подразделений - турнир по волейболу.

В соревнованиях приняли участие 6 команд:

- сборная аппарата управления;
- сборная горных участков;
- сборная участков железнодорожного транспорта и технологического комплекса;
- сборная хозяйственной автоколонны;
- команда автотракторно-бульдозерного участка;
- команда технологической автоколонны.

Волейбол - один из наиболее увлекательных и массовых видов спорта, получивших всенародное признание. В переводе с английского означает «летающий мяч». Его отличает богатое и разнообразное двигательное содержание. Чтобы играть в волейбол, необходимо уметь быстро бегать, мгновенно менять направление и скорость движения, высоко прыгать, обладать силой, ловкостью и выносливостью. Волейболом занимаются люди различных профессий и возрастов, что и показали наши участники. Состав команд не имел возраст-

Увлекательный турнир



ных ограничений, поэтому играли все желающие. С восхищением наблюдали за игрой команды аппарата управления, в составе которой из трех игроков двое старше 50-ти лет – заместитель директора по производству Радостев Егор Николаевич и заместитель главного инженера Крисанов Андрей Викторович, их спортивной форме позавидовали бы многие молодые!

Турнир был организован по круговой системе.

Среди болельщиков самым эмоциональным был директор предприятия Рудаков Олег Юрьевич. Он поддержал каждую из команд, произнес напутственное слово и вместе с остальными болельщиками ожидал финала игры. Все присутствующие получили заряд бодрости и хорошее настроение.

По итогам спартакиады третье место досталось команде технологической автоколонны, второе место – у сборной команды участков УЖДТ и технологического комплекса, и первое призовое место получила - сборная горных участков.

Поздравляем победителей и всех участников турнира, желаем новых спортивных достижений.

Надежда Макарова

Рекорды на производстве и в спорте

4 декабря состоялся третий, заключительный этап VI молодежной профсоюзной спартакиады территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Соревнование прошло в СК «Снежинка», в нем приняли участие 5 команд: шахтоуправлений «Майское», «Талдинское-Кыргайское», «Талдинское-Южное», разреза «Березовский» и Прокопьевского угольного разреза.

Каждая команда состояла из 3 мужчин и 1 девушки.

Спортсмены соревновались в 4 дисциплинах – ледовая эстафета, нормы ГТО, дартс и перетягивание каната.

В ледовой эстафете этапы были построены от простого к сложному. Участникам нужно было показать не только умение мастерски кататься на коньках, но и сноровку, смекалку, ловкость, сплоченность команды. Задание заключительного этапа было нарядить Деда Мороза. Все команды выбрали наряжать в главный символ Нового года – девушек.



Отжимания, пресс, прыжки в длину и растяжка - сдача норм ГТО проходила по всем правилам.

Пока одни команды сдавали нормы ГТО, другие соревновались в меткости в дартсе.

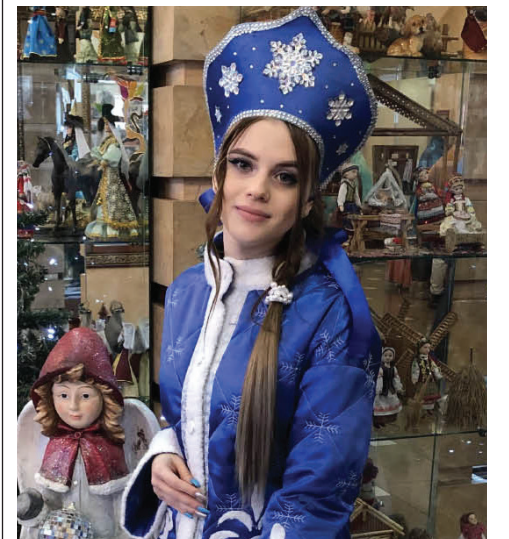
Заключительным видом спорта был самый зрелищный и эмоциональный – перетягивание каната. В финальной встрече в этом виде спорта при абсолютно равной борьбе с минимальным преимуществом победу одержала команда шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское», которая стала победителем и заключительного этапа спартакиады. На втором месте – Прокопьевский угольный разрез, на третьем – шахтоуправление «Талдинское-Южное».

По итогам всей профсоюзной молодежной спартакиады победителями стали: команда «Шахтоуправления «Майское», на втором месте – разрез «Березовский», на третьем - шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское».

Рина Алексеева

Самая очаровательная Снегурочка

В Прокопьевске 9 декабря стартовал муниципальный этап Первого всекузбасского конкурса «Снегурочка-2024», который проходил в ДК «Зенковский».



Учредителями конкурса являются министерство культуры и национальной политики Кузбасса, управление по культуре администрации г. Прокопьевска, МАУК «ДК им. Маяковского».

Цели конкурса - популяризация Снегурочки как одного из ключевых образов новогоднего праздника.

МУП «Горэлектротранс» представляла Карина Гафнер - специалист отдела кадров, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации предприятия.

Участницы конкурса показывали новогоднее поздравление для жителей Кузбасса в самых разных творческих формах. Среди многообразия Снегурочек (на конкурсе было 77 участниц) Карина завоевала звание лауреата «Самая обаятельная Снегурочка г. Прокопьевска» и получила почетное право представлять наш город в числе других лауреатов в финале конкурса, который пройдет в Кемерове на площади Советов, которая станет настоящим новогодним центром Кузбасса, где соберутся лучшие Снегурочки региона.

Главным событием праздника станет первый массовый новогодний хоровод Снегурочек, по результатам которого будет подана заявка о внесении в Книгу рекордов России.

Ирина Евтушенко