



Профсоюзная жизнь

12+

№ 6 (99) 6 октября 2023 г.

Вместе мы сила

Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района
Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)

Развитие социального партнерства – непрерывный процесс

3 октября в Прокопьевском городском округе прошло заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором приняли участие глава города Прокопьевска Максим Шкарабейников, председатель территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков, председатель Прокопьевской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Светлана Шимайтис, председатель Прокопьевской городской организации профсоюза работников культуры и спорта Татьяна Решке, руководители и специалисты промышленных предприятий города.

На заседании были рассмотрены такие вопросы, как социальное партнерство – гарантия достойного труда, индексация заработной платы на предприятиях города, итоги I полугодия 2023 г. по травматизму на производстве (несчастные случаи на производстве), меры профилактики травматизма, обеспечение СИЗ работников предприятий в 2023 году.

Председатель территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков рассказал о соци-

альном партнерстве – гарантии достойного труда в Кузбассе и городе Прокопьевске.

Заседание городской трехсторонней комиссии проводится в преддверии 7 октября – Всемирного дня действий «За достойный труд!». В это день профсоюзы ежегодно проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Девиз Всероссийской акции в 2023 году – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!». Кроме того, ФНПР объявила весь 2023 год Годом укрепле-



ния и развития социального партнерства.

Приоритетными задачами профсоюзов традиционно являются достойная заработная плата, безопасные условия труда, стабильная занятость и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся.

В Кузбассе и у нас в го-

роде эти задачи мы решаем в рамках социального партнерства.

Решение об учреждении Всемирного дня коллективных действий за достойный труд было принято по инициативе Международной Конфедерации профсоюзов в 2007 г.

В России этот день широко отмечается с 2009 г.

7 октября 2021 года за-

ключено Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, правительством Кемеровской области-Кузбасса и работодателями Кемеровской области-Кузбасса на 2022-2024 годы.

Оно устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне реги-

она и служит основой для переговоров и заключения региональных отраслевых соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров.

При этом стороны рассматривают обязательства Кузбасского соглашения как минимальные, которые могут быть дополнены и развиты в рамках заключения соглашений и коллективных договоров.

В рамках социального партнерства на предприятиях, входящих в состав территориальной организации, заключены коллективные договоры. Именно коллективный договор обеспечивает дополнительные социальные гарантии работникам.

Уровень социальных гарантий в коллективных договорах различен в силу активности, настойчивости профсоюзов, финансовых возможностей предприятий и организаций, уровня социальной ответственности работодателей.

Окончание на стр. 2

Трехсторонний диалог

4 октября в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Кемерове состоялось расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ОТК), в котором приняли участие профсоюзные лидеры и активисты, руководители органов исполнительной и законодательной власти региона, работодатели.

От территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в заседании приняли участие председатель Анатолий Рыжков, а также председатели первичных профсоюзных организаций шахт «Первомайская» и «Березовская» Александр Алдошин и Валерий Кириченко.

Открывая заседание, координатор ОТК, заместитель председателя правительства Кузбасса, министр промышленности и торговли Кузбасса Леонид Старосвет отметил, что комиссия является важным элементом социального партнерства: «Социальное партнерство в настоящее время стало одним из обязательных элементов социально-экономической политики в Кузбассе, обеспечивающим практическую реализацию прав граждан на достойно оплачиваемый безопасный труд. Для развития Кузбасса нужен постоянный диалог профсоюзов, органов власти и работодателей».

Л.В. Старосвет вручил почётные грамоты губернатора Кузбасса и дипломы Правительства Кузбасса победителям регионального этапа всероссийского конкурса «Организация высокой социальной ответственности» и регионального этапа всероссийского конкурса «Лучший по профессии».

От законодателей региона участников заседания приветствовал Юрий Скворцов, заместитель председателя парламента Кузбасса. Он напомнил, что по



инициативе губернатора Кузбасса установлены меры поддержки для ряда категорий специалистов бюджетной сферы, работающих в сельской местности, молодых специалистов в разных сферах. Многие работники имеют право на получение льготных жилищных займов. Ю.П. Скворцов поблагодарил профсоюзы за совместную работу в группах и комиссиях парламента и отметил: «Убеждён, что общий диалог всех ветвей власти с профсоюзами, трудовыми коллективами позволяет решать сложные, трудные задачи во благо Кузбасса и конкретного человека».

По вопросу об итогах исполнения Кузбасского регионального соглашения на 2022-2024 годы выступил Олег Маршалко, председатель ФПОК. В своём докладе Олег Васильевич рассказал о некоторых итогах работы профсоюзов в 2022 году.

В сфере правозащитной работы: 595 проверок соблюдения трудового законодательства, 467 представлений, 9605 выявленных нарушений, из них устранено 9563 (99,5%), 19 тысячам работников оказана бесплатная юридическая помощь, 480 правовых экспертиз проектов законов и иных актов, более 1 млрд рублей составила экономическая эффективность деятельности правовой инспекции труда.

-В сфере охраны труда: с 4368 до 4545

человек увеличилось количество уполномоченных, 373 проверки проведены, 1618 нарушений выявлено, смертельный травматизм в Кузбассе снизился с 39 до 31 случая, общий уровень производственного повысился – с 160 до 172 случаев, продолжается реализация образовательного проекта «Молодежь – за безопасный труд!».

В сфере социального партнёрства. В соответствии с Кузбасским соглашением, в 2023 году минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которые распространяется действие пункта 3.48, - 27 803,1 руб., в 2022 году в организациях, на которые распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения, работали более 187 тыс.чел., проведена индексация тарифных ставок и окладов на предприятиях реального сектора, территориальные трехсторонние комиссии созданы в 32 муниципалитетах, в отчетный период действовали 6 территориальных, 9 отраслевых региональных и 54 отраслевых территориальных соглашений, на 01.01.2023 г. в Кузбассе действуют 2184 коллективных договора, которые распространяются на 333 тыс. работников.

Профсоюзный лидер Кузбасса отметил, что в регионе остро стоят вопросы, связанные с уровнем заработной платы в бюджетных отраслях, её низкой покупательной способностью, расчётом прожиточного минимума и коэффициента региональной дифференциации. Ещё одна проблема – отказ части работодателей от заключения коллективных договоров.

О.В. Маршалко выступил с рядом предложений от стороны профсоюзов:

- поддержать позицию ФНПР о необходимости вернуться к расчёту прожиточного минимума на основе потребительской корзины, с учетом рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания, утверж-

денных приказом министерства здравоохранения РФ;

- подготовить предложения правительству РФ о пересмотре предусмотренного постановлением правительства РФ от 26.06.2021 г. № 1022 коэффициента региональной дифференциации в сторону его увеличения для Кемеровской области – Кузбасса.

Рекомендовать сторонам социального партнерства:

- провести консультации и подготовить предложения по вопросу создания в Кемеровской области – Кузбассе условий для реализации гарантии, предусмотренной статьей 75.1. Конституции Российской Федерации, и внесению изменений и дополнений в действующую нормативно-правовую базу социального партнерства в Кемеровской области – Кузбассе;

- включить представителей профсоюзов в рабочую группу по разработке дорожной карты выполнения поставленных президентом РФ задач по росту заработной платы и доходов граждан;

- обеспечить выполнение обязательств, предусмотренных пунктом 6.1. Кузбасского регионального соглашения на 2022-2024 годы, содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях, в том числе малого бизнеса, формированию объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

О работе компании «Стройсервис» в сфере социального партнёрства, в том числе о сотрудничестве с профсоюзами, подробно рассказал Иван Кустов, заместитель генерального директора АО «Разрез «Шестаки».

С информацией о текущей ситуации на рынке труда Кемеровской области выступил министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

По материалам сайта fprok.ru

Социальное партнерство - гарантия достойного труда

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Прокопьевском муниципальном округе 4 октября прошло заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7 октября – во всемирный день действий «За достойный труд!» – профсоюзы ежегодно проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Девиз Всероссийской акции в 2023 году – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!». Кроме того, ФНПР объявила весь 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства.

В заседании приняли участие первый заместитель главы Прокопьевского муниципального округа Константин Краморов, председатель территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков, руководители и специалисты промышленных предприятий, находящиеся на территории.

На заседании были рассмо-

трены следующие вопросы:

- о причинах случаев производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходами на территории Прокопьевского муниципального округа за 2023 год и принятых мерах по их устранению;

- о возможности повышения работодателями заработной платы работникам организаций.

Информацию о состоянии производственного травматизма доложила и.о. заместителя главы округа по экономике и инвестициям Олеся Цыглакова.

На сегодняшний день в округе действует 8 крупных промышленных компаний, в состав которых входят 42 предприятия.

За 2023 год на предприятиях осуществляющих деятельность на территории Прокопьевского муниципального округа, произошли 2 тяжелых и 1 смертель-



ный несчастных случаев.

В производство внедряется современное оборудование, техника. Но работодателями допускаются различные нарушения в

области охраны труда, работники должным образом не ознакомляются с должностными инструкциями и другими необходимыми техническими документами.

В рамках заседания каждый несчастный случай был подробно рассмотрен, а также рассмотрены мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая.

Председатель территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков рассказал о социальном партнерстве – гарантии достойного труда в Кузбассе и Прокопьевском муниципальном районе, а также информировал о возможности повышения работодателями заработной платы работникам предприятий.

Руководители и специалисты предприятий проинформировали присутствующих об уровне зарплат работников и сроках повышения.

Ирина Юрьева

Развитие социального партнерства – непрерывный процесс

С 2022 года наша страна работает в сложных социально-экономических условиях. Это связано со специальной военной операцией, частичной мобилизацией и санкциями стран Запада, наложенными на российскую экономику, что значительно повлияло на работу предприятий.

Анатолий Александрович кратко отметил ключевые цифры работы профсоюзов Кузбасса и города.

По состоянию на 1 января 2023 года в рядах профсоюзов Кузбасса состоит более 260 тысяч человек, из них работающих – 75,3%, студентов и учащихся – 10,6%, неработающих пенсионеров – 14,1%.

В состав территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа входят 37 первичных организаций, объединяющих 14,5 тысяч членов профсоюза.

Свою работу профсоюзы осуществляют по нескольким направлениям.

Правозащитная работа. В 2022 году территориальной организацией проведено 4 проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства. Основные нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе проверок:

- правила внутреннего трудового распорядка не соответствуют нормам действующего трудового законодательства;

- трудовые отношения оформляются с нарушением закона;

- начисление заработной платы производится с нарушением трудового законодательства;

- работникам-инвалидам не в полном объеме предоставляются гарантии, предусмотренные законодательством.

Выявленные нарушения трудового законодательства коснулись одной тысячи девятиста шестидесяти восьми работников – членов Росуглепрофа. В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза, входящие в состав территориальной организации получили почти четыре миллиона рублей.

Охрана труда. Общий уровень травматизма среди предприятий нашего города повысился в 2022 году с 42 случаев до 54, а уровень смертельного составил 0 случаев за 2022 год против трёх в 2021 году. На предприятиях нашего города работают 156 уполномоченных лиц по охране труда Росуглепрофа.

Заработная плата, доходы и уровень жизни населения. В соответствии с пун-

ктом 3.48 Кузбасского соглашения в коллективных договорах предприятий реального сектора экономики предусмотрен размер минимальной заработной платы на уровне не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области - Кузбасса, определенной в установленном законом порядке на текущий год, с начислением на нее районного коэффициента. На остальных – не ниже МРОТ с начислением районного коэффициента.

В 2023 году минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которые распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения, - 27 803,1 руб.

Минимальная заработная плата работников организаций, на которые не распространяется действие этого пункта, - 21 114,6 руб.

По данным Кемеровостата, за 7 месяцев 2023 года номинальная зарплата в среднем по отраслям экономики Кузбасса по сравнению с соответствующим периодом 2022 года увеличилась на 14,4 %, а реальная – на 9,2%.

По информации, предоставленной первичными профсоюзными организациями, в соответствии с коллективными договорами в 2023 году проведена индексация тарифных ставок и окладов на предприятиях реального сектора.

Например, на предприятиях ООО «МелТЭК» с 1 января и с 1 сентября на 5%.

Социальное партнерство.

Социальное партнерство развивается в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров, направленных на защиту прав и законных интересов работников.

Для оперативного выявления и решения проблем используется социальный мониторинг Кузбасса. В 2023 году он проводится по следующим категориям проблем:

- оплата труда;
- занятость;
- охрана труда;
- социальное партнерство;
- социальная обстановка в коллективах;
- соблюдение прав работников, которые участвуют в СВО.

Последний показатель введен в 2023 году.

В новом показателе «Соблюдение прав работников, которые участвуют в СВО» могут быть представлены такие проблемы, как:

- непредоставление указанной категории работников или членам их семей льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством;

- нарушение трудовых прав указанной категории работников;

- нарушение пунктов коллективного договора в отношении льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых указанной категории работников и членам их семей.

В рамках социального мониторинга в 2022 году полностью решена проблема одного предприятия нашего города.

МУП «Коммунальное дорожное управление» – погашена задолженность по заработной плате.

Всего за период действия мониторинга (2015-2023) выявлено 284 проблемы социально-трудового характера, из них решено 280 проблем (98,6%), в том числе 48 областных проблем (96%) и 232 муниципальных проблемы (99%).

Задачей на 2023 год является дальнейшее развитие социального партнерства в Кузбассе.

Развитие социального партнерства – не разовое действие. Это непрерывный процесс.

На церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы наш президент Владимир Путин подчеркнул:

«Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность – важнейшие принципы, которые мы заложили в обновленную Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры».

Также на заседании выступили Егор Драчев – главный инженер АО «Прокопьевский угольный разрез», Максим Шишкин – заместитель технического директора по производству и промышленной безопасности ООО «Теплоэнергоремонт», Александр Петрунин – главный инженер ООО «Металло-механический завод», Сергей Сапрыкин – технический директор АО «ПО Водоканал», Владимир Борисов – главный инженер ООО «КЭНК» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска».

Ирина Кауфман

Помощь участникам СВО

В профсоюзных организациях и на предприятиях стало уже доброй традицией оказывать помощь участникам СВО, ранее работавшим на предприятиях.

Очередную посылку ООО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» отравило бойцу с участка № 3 Вагину Максиму в Луганск. Максим вышел на связь, он сейчас в Клевеевке (Бахмутский район), определили координаты, полк и военную часть.

Отдел главного механика оперативно нашел и приобрел бензогенератор на 5 кВт, а бухгалтерия с мастером АБК заботливо приготовили средства от москитов, газовые горелки и медикаменты.

Работники участка технологической автоколонны ООО «Шахтоуправление «Майское» проявили инициативу и собрали денежные средства на оказание гуманитарной помощи бойцам - работникам предприятия. Были закуплены лопаты, топоры, дизельные генераторы, медикаменты, средства личной гигиены, перчатки, обувь. Эта помощь была доставлена адресно.

Администрация предприятия выделила денежные средства на приобретение бензина для доставки груза до границы, там груз принял наш работник, который доставил и передал все лично в руки нашим ребятам.

Также на постоянной основе оказывается помощь от профсоюзных организаций АО «НЦ ВостНИИ» (председатель П.А. Шлапаков) и ООО «Центральная углехимическая лаборатория г. Прокопьевска» (председатель Бородуля О.В.)

Рина Алексеева





Александр Коновалов родился в потомственной семье шахтеров в жемчужине Кузбасса - городе Прокопьевске. Отец - Олег Константинович работал на шахте «Тырганской» проходчиком более 15 лет, потом на шахте «Зиминка» - машинистом электровоза. Мама - Раиса Халитовна работала более 20 лет в строительном цехе на заводе КГДС (крупнопанельного домостроения). Дедушка Александра - Константин Ефимович трудился на шахте «Тырганская» забойщиком.

Сам же Александр после окончания школы устроился работать на шахту «Зиминка» на технологический комплекс грузчиком по загрузке угля и долгое время работал там, проходя нелегкий трудовой путь шахтера.

У Александра есть прекрасная жена Лилия Ражаповна, которая долгое время работала в группе предприятий АО «Стройсервис» на предприятии «Шахта № 12» главным инженером отдела капитального строительства.

Александр и Лилия воспитывают прекрасную дочь 10 лет Сабину, она увлекается бисероплетением и рисованием.

В компании АО «Стройсервис», а точнее в ООО «Разрез «Березовский», Александр Олегович

Гран-при Александра Коновалова

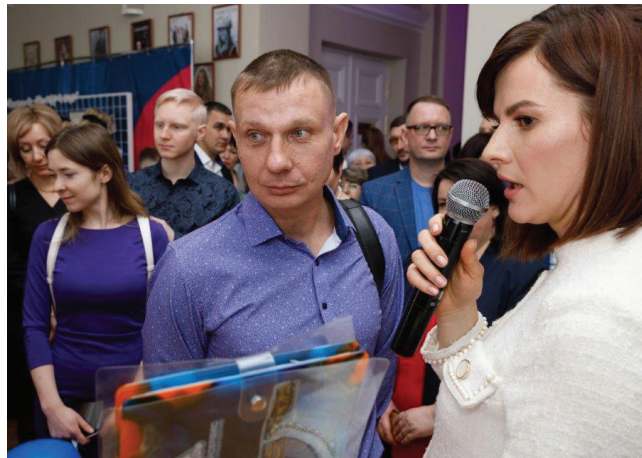


устроился в 2017 году на участок буровых работ помощником машиниста буровой установки, где и трудится по сей день. Обществу с ограниченной ответственностью «Разрез «Березовский» является ведущим и стабильно работающим предприятием угледобывающей отрасли, конечно, в первую очередь, благодаря самому ценному - достойным кадрам, т.е. благодаря трудолюбивым и ответственным сотрудникам предприятия.

За время работы на предприятии Александр Коновалов проявил себя как грамотный специалист, способный самостоятельно решать сложные производственные вопросы. Ответственно выполняет ежемесячные задания,

в совершенстве владеет приемами и методами своей профессии. Вверенная ему техника находится в исправном состоянии. Соблюдение правил и техники безопасности считает одним из важнейших факторов успешной деятельности. Александр Олегович является активным членом профсоюза, участвует во всех мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзным комитетом. Активно занимается информационной работой.

Большой опыт и постоянное совершенствование полученных знаний делают его ценным кадровым работником. Качественно выполняет свою работу в установленные сроки. В коллективе пользуется заслуженным уважением



благодаря своей высокой компетенции и развитым коммуникативным навыкам. Неоднократно участвовал в установлении мировых рекордов по бурению скважин.

За 2022-2023 год участок и буровой станок DML-1200, на котором трудится Александр Олегович, перевыполнил план по бурению взрывных скважин на 112%, что свидетельствует о высоком профессионализме и преданности своему делу.

Александр показал себя как добросовестный, трудолюбивый, дисциплинированный работник, требовательный к себе и другим, является опытным наставником молодежи, передает свои знания и опыт молодым специалистам.

Уже около 7 лет все свое свободное время Александр Олегович посвящает творчеству, а именно, художественному витражу - это изготовление картин и светильников из кусочков стекла и олова. Техника сборки новая и она получила название «техника Тиффани» (Tiffany). Кусочки стекла тщательно выбирают по цвету, затем вырезают по шаблону, обтачивают и шлифуют, далее детали обклеивают медной фольгой и спаивают между собой оловом. После того как рисунок готов, швы обрабатывают патирующим раствором. В его коллекции более 20 работ различных размеров - картины 30x40, 70x50, круглые, на них изображены портреты, животные и



просто различные узоры. Александр Коновалов неоднократно участвовал в выставках в городе Прокопьевске: в культурно-выставочном центре «Вернисаж», на выставке «Калейдоскоп» и на выставке «Золотые купола» возле Собора Рождества Иоанна Предтечи - храма в память о погибших шахтерах, в выставочном центре «Вернисаж» города Белово на выставке «Шахтерский характер», в городе Кемерово на выставке «Стекло», в городе Новокузнецке на выставке «Кузнецкая слобода».

На предприятиях АО «Стройсервис» на протяжении 2022 и 2023 годов проводился конкурс талантов «Актив-креатив фест», в течение 2022 года шли отборочные туры, а в 2023 году прошел финал данного конкурса, где Александр со своими работами получил Гран-при.

Татьяна Самохина

Комфортно и красиво

В холдинговой компании «СДС-Уголь» подвели итоги конкурса среди предприятий по благоустройству территории и обеспечению санитарно-бытовых условий.

Специальная комиссия оценила не только оформление территорий цветочными клумбами, но и весь комплекс мероприятий по улучшению условий труда работников на шахтах и разрезах холдинговой компании.

Для здравпункта АО «Черниговец» закуплено дополнительное оборудование: аппараты для лечения импульсными токами, лампа инфракрасного излучения, ультразвуковой прибор, генератор УВЧ и т.д. Работники разреза, обогатительных фабрик и шахты «Южная» (филиал АО «Черниговец») могут провести физиотерапевтические процедуры по месту работы. Осенью, когда заболеваемость повышается, профилактика особенно актуальна.

ООО «Шахтоуправление «Майское» в июне запустило в эксплуатацию модульное здание «Раскомандировка-1» для работников дренажного и автотракторно-бульдозерного участка, горных участков № 1 и № 2. Кроме того, в новом и выполненном по современным стандартам зданию разместились медпункт и диспетчерская, комфортабельные комнаты для выдачи нарядов, мойки и гардеробные.

Для работников ООО «Шахта «Листвяжная» перед Днем шахтера отремонтировали кабинеты и



подсобные помещения. Особое внимание уделили декору: украшением территории стали почти настоящие корабль и дирижабль, а также новая зона отдыха с пианино. В АБК разместили выставку творческих работ ветеранов, сотрудников и их детей. А сотрудники железнодорожной станции Иня развесили целый сказочный сюжет: журавли, арт-объект «Колодец желаний» и божьи коровки, которые «в прошлой жизни» были шахтерскими касками.

В АО «Салек» облагородили территорию вокруг открывшегося в прошлом году фонтана, окружив его оригинальными клумбами. Комиссия также отметила, что в собственной теплице здесь выращивают виноград. Отремонтирована лестница к часовне на территории предприятия. Также горняки создали напротив АБК новую зону отдыха, где разместили лавочки и высадили кусты калины.

Победителем конкурса в этот раз стало ООО «Шахтоуправление «Майское». Второе место - у шахтеров «Листвяжной», а горняки «Салека» стали третьими. Призовой фонд в 300 тысяч рублей будет направлен на дальнейшее улучшение условий труда, а также поощрение работников, которые внесли наибольший вклад в благоустройство своих предприятий.

«Для нас важно не только развивать территории шахтерских городов, благоустраивая детские площадки, высаживая аллеи, ремонтируя памятники и так далее. Большую часть жизни мы проводим на работе, поэтому заботимся, чтобы на предприятиях было комфортно и красиво», - говорит Оксана Онтужева, заместитель генерального директора по социальной политике и делам молодежи АО ХК «СДС-Уголь».

По материалам сайта sds-ugol.ru

Открытие спартакиады

28 сентября состоялось открытие II Ежегодной спартакиады ООО «Шахтоуправление «Майское», целью которой является поддержка здорового образа жизни и приобщение сотрудников предприятия к занятию спортом.

Открыл спартакиаду турнир по мини-футболу, в котором приняли участие 6 команд: аппарата управления, автотракторно-бульдозерного участка, технологической автоколонны, сборная горных участков, сборная участка железнодорожного транспорта и технологического комплекса, сборная хозяйственных автоколонн.

День выдался солнечным и теплым. Игра проходила на стадионе поселка Октябрьский. Турнир проходил по круговой системе, каждая команда показала свою игру, мастерство и волю к победе, интрига сохранялась до конца турнира. По итогам соревнования в упорной борьбе места распределились таким образом.

1 место - сборная участка железнодорожного транспорта и технологического комплекса.

2 место - сборная горных участков.
3 место - технологическая автоколонна.

Лучшим вратарем признан Дмитрий Агеев - машинист бульдозера автотракторно-бульдозерного участка.

Лучшим игроком в поле стал Иван Гаркушин - электрогазосварщик ручной сварки участка технологического комплекса.

Поздравляем победителей! Спасибо за красивую игру!!! Желаем всем дальнейших спортивных побед!!!

Наталья Ревера



В преддверии Дня шахтера прошла спартакиада среди производственных коллективов, входящих в компанию УК «Талдинская», – шахтоуправлений «Талдинское-Кыргайское» и «Талдинское-Южное».

Спартакиада удалась!



Этот день был громким! Спартакиада показала, что шахтеры могут не только работать и выполнять план, но и весело да с пользой для здоровья проводить время!

Работники предприятий приняли активное участие и показали замечательный результат. Почти 150 спортсменов приняли участие в спартакиаде. Участники соревновались в 6 дисциплинах, которые не оставили никого равнодушным. А для тех, кто пришел с семьями, был организован конкурс «Папа, мама, я».

12 команд по футболу «рвали» газон своими бутсами. 10 команд по волейболу вбивали мяч в землю. 8 команд «издевались» над канатом! 12 гиревиков и одна гиревичка, Екатерина Завьялова (повар ШТК), блеснули своими мышцами.

Александр Макаров стал лучшим в упражнении с гирей, подняв ее 71 раз, Ва-

дим Ошлаков поднял 51 раз, Александр Мазунин толкнул 50 раз.

Денис Сорокин (участок МДО) стал лучшим теннисистом спартакиады.

Романчук Андрей – сильнейший шахматист спартакиады.

3-й участок АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» забрал все первые места в перетягивании каната, футболе и волейболе.

Первые в этом году по приглашению главного экономиста УК «Талдинская» Галины Микляевой и председателя первичной профсоюзной организации АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» Виталия Титова на спартакиаде были маленькие гости – воспитанники МКУ «Детский дом № 6 «Огонёк». На стадионе поселка Школьный ребят ждал теплый прием большой компании, состоящей из работников угольной промышленности. Мальчишки

и девчонки приняли участие в соревнованиях «Папа, мама, я – спортивная семья», делали аквагрим, пускали мыльные пузыри-гиганты, играли в футбол, с большим удовольствием попробовали различные лакомства, а также получили подарки.

Спартакиада удалась! По словам многих работников, эти соревнования стали семейным праздником. И правда, многие участники пришли сюда со своими детьми.

Отдельная благодарность работникам столовой АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» (заведующая Валентина Ревука), накормившим всех участников и гостей великолепным пловом и шашлыком. Многие не могли поверить, что это бесплатно.

А также выражаем благодарность за помощь в организации участку АБК и Наталье Голощаповой.

Виталий Титов



Спортивный турнир угольщиков

Спортсмены разреза «Березовский» дополнили зал славы предприятия новыми наградами.

Горняки стали бронзовыми призерами ежегодной спартакиады Новокузнецкого муниципального округа.

Сборная разреза «Березовский» приняла участие в большом спортивном турнире угольных предприятий Новокузнецкого муниципального округа, состоявшемся на стадионе в селе Атаманово. Борьба команд развернулась сразу в семи дисциплинах: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, легкая атлетика, рывок гири. Самым зрелищным состязанием спартакиады стало перетягива-

ние погрузчика.

Футболисты и шахматисты предприятия заняли третье место на пьедестале, в легкой атлетике и настольном теннисе горняки забрали «серебро». Первое место спортсмены разреза «Березовский» заняли в перетягивании погрузчика: за 19 секунд атлеты укатили 8-тонную машину на 30 метров, превзойдя всех соперников. Успехи в дисциплинах вывели команду разреза «Березовский» на третье место в общекомандном зачете.

Во время всей спартакиады участников и гостей корми-

ли наивкуснейшим свежим пловом, приготовленным прямо на стадионе, вкусными шашлыками и фруктами, горячим чаем и прохладными напитками, все участники спартакиады остались довольны и сыты.

Благодаря таким мероприятиям происходит сплочение нашего огромного коллектива, сотрудники отдыхают и восстанавливают силы от тяжелых рабочих смен, набирают сил для достижения новых производственных рекордов.

Татьяна Самохина



Спорт и благотворительность

Команда разреза «Березовский» стала призером первого благотворительного мини-футбольного турнира совета работающих молодежи Кузбасса и кемеровского регионального отделения «Российского Красного Креста» на кубок АО «Кузнецкие феросплавы».

Турнир состоялся в поддержку безвозмездного донорства крови и профилактики туберкулеза среди детей и подростков Кузбасса.

В борьбе за кубок соревнований на поле сошлись сборные шести кузбасских промышленных компаний. Выиграв один из отборочных матчей, команда разреза «Березовский» выбралась из подгруппы и успешно вышла в финал турнира.

Погода была осенняя, шел дождь, но настроение участников было отличное, отказывать-

ся от победы никто не собирался. В финальном матче футболисты разреза «Березовский» уступили соперникам из «Кузбассразрезугля». Горняки дополнили список спортивных достижений предприятия вторым местом на пьедестале и серебряными наградами.

Собранные организаторами турнира средства направлены на развитие безвозмездного донорства крови и профилактику туберкулеза среди детей и подростков Кузбасса.

Татьяна Самохина