**5 октября 2017 года,**

**заседание Областной**

**трехсторонней комиссии**

**по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

**О развитии социального партнерства в Кемеровской области**

**Уважаемые коллеги!**

В 2017 году мы отмечаем 20-летие социального партнёрства в Кемеровской области. 20 лет назад, в 1997 году, было подписано первое Кузбасское трехстороннее соглашение.

Сегодня у нас есть хороший повод подытожить основные наши достижения.

Что сделано?

**1.**

В январе 2016 года Коллегия Администрации Кемеровской области, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса и работодатели Кемеровской области заключили восьмое по счету Кузбасское региональное соглашение на 2016-2018 годы.

**Кузбасское соглашение стало надёжной правовой основой** для регулирования социально-трудовых отношений и сохранения социальной стабильности в регионе.

Стороны Соглашения поставили в числе приоритетных целей:

-проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд,

-повышение качества жизни работников и их семей,

-сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Кузбасское соглашение - это **основа для переговоров** и заключения региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Большой социальной значимостью обладает **пункт 3.48 Кузбасского соглашения.** Согласно этому пункту коммерческие организации и индивидуальные предприниматели, за исключением организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, обязаны выплачивать заработную плату не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области.

**То есть на сегодняшний день – не ниже 14 972 рублей.**

**2.**

В 2014 году по инициативе Федерации был **принят закон Кемеровской области №99-ОЗ «О некоторых вопросах регулирования социального партнёрства в сфере труда».**

Теперь на законодательном уровне установлено, что к мотивированному письменному отказу работодателя от присоединения к Кузбасскому региональному соглашению необходимо приложить протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации.

В случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению координатор Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Указанные представители обязаны принимать участие в таких консультациях.

**3.**

В Кузбассе нашими коллегами из департамента труда и занятости населения Кемеровской области **впервые в России** была разработана и с 1 января 2015 года вступила в силу новая редакция **Административного  регламента предоставления департаментом государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда,** заключаемых в Кемеровской области». Изменился порядок уведомительной регистрации коллективных договоров. Взаимодействие с организациями при регистрации коллективных договоров теперь может осуществляться **полностью в электронном виде**, что исключает транспортные и иные дополнительные расходы и существенно упрощает процедуру предоставления государственной услуги.

На сегодняшний день в Кузбассе действуют 3650 коллективных договоров. Охват коллективными договорами работников – 54%.

С одной стороны, это неплохой показатель. Но 46% работников не охвачены действием коллективных договоров. Есть, куда стремиться!

**4.**

**Профсоюзы осуществляют контроль** за соблюдением трудового законодательства и состоянием охраны труда в организациях, в которых работают члены профсоюза.

**Благодаря совместной работе социальных партнёров** – Администрации Кемеровской области, работодателей, Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности – в 2016 году в Кемеровской области частота смертельного травмирования в угольной промышленности при добыче 1 млн. тонн угля составила 0,05. Это означает, что за последние 6 лет частота смертельного травмирования при добыче 1 млн. тонн угля снизилась в 12 раз.

**5.**

В апреле 2015 года **по инициативе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса совместно с Администрацией Кемеровской области началась реализация Социального мониторинга Кузбасса.**

Во всех 34 муниципальных образованиях Кемеровской области действуют координационные советы организаций профсоюзов - представительства Федерации.

По итогам реализации проекта за этот период были оперативно решены 214 проблем социально-трудового характера – около 94% выявленных проблем.

**Это результат совместной работы Администрации Кемеровской области, глав муниципальных образований, руководителей предприятий, отраслевых профсоюзов и координационных советов,** которые активно участвуют в социальном мониторинге и понимают важность его проведения!

Почти каждая из этих проблем могла привести к социальным потрясениям. А если бы проблемы накапливались и не решались своевременно – мог бы произойти социальный взрыв.

**6.**

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса выстраивает партнерские отношения на основании соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с:

-Советом народных депутатов Кемеровской области,

-Уполномоченным по правам человека в Кемеровской области,

-Прокуратурой Кемеровской области,

-Государственной инспекцией труда в Кемеровской области,

-Общественной палатой Кемеровской области,

-Отделением Пенсионного фонда РФ по Кемеровской области,

-Главным управлением МВД России по Кемеровской области,

-Кемеровским государственным университетом,

-Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации,

-Кемеровским областным отделением Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».

-Управлением Федеральной службы судебных приставов по Кемеровской области.

**7.**

В 2013-2015 годах успешно реализован совместный **молодежный образовательный пилотный проект «Молодежь – за безопасный труд!».**

Цели проекта:

-привлечение будущих специалистов к практическому решению проблем охраны труда,

-формирование у молодежи общественно активной жизненной позиции и вовлечение ее в социально значимую правозащитную деятельность,

-поиск новых методов улучшения состояния охраны труда.

В пилотном проекте приняли участие Федерация, Государственная инспекция труда в Кемеровской области, Кемеровский технологический институт пищевой промышленности и Кузбасский государственный технический университет.

Такой проект был впервые реализован за Уралом.

В рамках проекта студенты прошли хорошую практику, участвуя в работе технической инспекции труда профсоюзов и в работе комиссий по расследованию несчастных случаев.

Очень важно, чтобы молодежь понимала актуальность проблемы безопасности труда. Именно на это и направлен проект.

Федерация планирует возобновить и расширить работу с молодежью.

**Это наш совместный проект** с департаментом труда и занятости населения Кемеровской области, Государственной инспекцией труда, Советом ректоров вузов Кемеровской области.

**Уважаемые коллеги,**

**мы многого достигли, но нам есть, к чему стремиться.** Необходимо дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

Нам нужно объединить усилия для создания на предприятиях и в организациях Кузбасса первичных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ФНПР.

Эта задача прописана в Кузбасском региональном соглашении на 2016 - 2018 годы. И на заседании Областной трехсторонней комиссии мы не раз об этом говорили.

**В Кузбасском региональном соглашении в пункте 6.7. отмечено, что** Стороны считают необходимым **проведение согласованной политики по** **созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.**

**Наша логика проста. По закону профсоюзы могут осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства только в тех организациях, где работают члены профсоюза.**

Таким контролем сегодня охвачено около 3 тысяч организаций и предприятий, где созданы профсоюзы. Но ведь это только половина предприятий Кузбасса.

То есть половина предприятий у нас до сих пор находится вне социального мониторинга Кузбасса.

Это существенный риск для социальной стабильности в регионе!

К сожалению, пока еще **не все руководители** активно включились в работу по развитию социального партнерства и даже есть руководители предприятий, препятствующие этому. Есть проблемы в малом бизнесе, в торговле, в строительстве, в организациях агропромышленного комплекса.

Например,

Кемеровская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ проинформировала Федерацию о случаях отказа работодателей от сотрудничества.

Наше известное Крестьянское хозяйство – и его исполнительный директор в сентябре 2017 года, рассмотрев предложение о создании на предприятии первичной профсоюзной организации и заключении коллективного договора, пишет ответ о том, что создавать первичную профсоюзную организацию на предприятии нет необходимости.

И такой ответ не единичный.

То есть руководители **не понимают** **общую социальную политику** и ситуацию в Кемеровской области и в целом по России. Профсоюзы – институт гражданского общества, без которого не было бы 8-часового рабочего дня, отпусков, многих социальных гарантий со стороны государства, которые сегодня многими воспринимаются, как само собой разумеющееся. А это – работа профсоюзов.

Поэтому вопрос создания профсоюзных организаций – это не только вопрос отдельного крестьянского хозяйства!

Последние данные о травматизме в Кузбассе говорят о том, что в целом у нас тревожная ситуация с травматизмом, в том числе, в сельском хозяйстве, там произошло 3 смертельных несчастных случая в 2017 году.

А мы все жмемся, боимся, что придет профсоюз и будет контролировать правильность начисления заработной платы, охрану труда. **Не нужен профсоюз только там, где есть, что скрывать!**

**Это общемировая практика – развитие социального партнерства.**

**Тот, кто не хочет создавать профсоюзы – не хочет развивать социальное партнерство!**

Развитие социального партнерства – не пустые слова. Это должно быть видно по конкретным делам.

Если на уровне Администрации Кемеровской области у нас есть понимание, то с работодателями надо работать. И это – наша общая задача. Так же, как и сохранение социальной стабильности.

**Владимир Путин – наш Президент прямо говорит об этом:**

**«Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна, для того чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места…обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей, а значит, предотвратить возникновение социальных и трудовых конфликтов».**

**Я хочу подчеркнуть, что развитие социального партнерства в Кузбассе – одно из важнейших условий сохранения социальной стабильности**.

Заслуживает внимания опыт соседних регионов в решении вопроса о социальном партнерстве, где вопрос создания профсоюзных организаций решается на уровне Правительства края.

Уважаемые коллеги,

от имени стороны «Профсоюзы» предлагаю включить в протокол и резолюцию сегодняшнего заседания Областной трехсторонней комиссии пункт о необходимости **оказывать содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов – представительств Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в муниципальных образованиях Кемеровской области.**

У нас много проблем было, и, наверно, будет. **Но в Кузбассе выстроена надежная система социального партнерства. И за это надо сказать большое спасибо и работодателям, и власти, и прежде всего Губернатору Кемеровской области Аману Гумировичу Тулееву, который заложил фундамент нашей системы социального партнерства.**

**Конструкция нашего социального партнерства крепка и прошла испытание временем. Будем ее развивать и совершенствовать!**

Спасибо за внимание.